

PREFEITURA DO RECIFE
Secretaria de Desenvolvimento Social, Direitos Humanos
Juventude e Políticas Sobre Drogas
Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS

Ata do segundo Pleno Extraordinário (Híbrido) de Março do Conselho Municipal de Assistência Social do Recife - CMAS Recife

Local Presencial: CMAS Recife

Local Virtual: <https://meet.google.com/kad-ffdnd-rbi>

Ata do Pleno do CMAS de Nº 321.

Data: 27 de março de 2023

Aos vinte e sete dias do mês de março de dois mil e vinte e três, através da conexão: <https://meet.google.com/kad-ffdnd-rbi>, realizou-se a Reunião do Pleno Extraordinário do CMAS - Conselho Municipal de Assistência Social do Recife, na Sala de reuniões do CMAS, de forma híbrida, com primeira convocação às 13:30 e segunda convocação às 14:00, sob a Coordenação de Edson Lima, Presidente do CMAS, com a seguinte Pré-Pauta proposta:

- 1. Palavra do Presidente;**
- 2. Apresentação e votação da pauta;**
- 3. Reunião Regional do Conselho Nacional de Assistência Social - Dias: 26 e 27/04; Local: Teresina - PIAUÍ;**
- 4. Formação da Comissão Eleitoral da Eleição Biênio 2023 - 2025 do CMAS Recife;**
- 5. Educação permanente do SUAS (com explanação de Laurisabel);**
- 6. Informes;**

Estiveram presentes as/os conselheiras/os: Edson Lima - Presidente do CMAS; Alcilene Maria - Secret. de Educação; Ana Maria Costa - Secret. da Mulher; Micael Silva - ASSOBECECER; Nathália Gregório - Rede Cidadã; Silma Paula Queiroz - Secret. Exec. de Direitos Humanos; Telma Muniz - CIEE; Barbara Siqueira - NACC; Elizabeth Oliveira - CESC Coqueiral; Cybelle Oliveira - SBB; Auxiliadora Montenegro - Secret. de Governo e Partic. Social; Também estiveram presentes as/os convidadas/os: APAF; Arlanea Moreira - ESPRO; Casa Da Amizade; Flora Pessôa; Josineide Oliveira; Márcia Andrada - ADUSEPS; UNEDIN; e a Equipe do CMAS: Ystefhani Barbalho - Secretária Executiva do CMAS e Gerisa Santana - Aux. Administrativo.

;

Edson inicia a reunião cumprimentando a todos, e citando uma frase de Boaventura de Souza Santos, no momento da palavra do Presidente. Em seguida, Edson lê a pré-pauta proposta, e pergunta se alguém tem alguma adição ou contra pauta. Todos aprovaram a pauta indicada. O próximo ponto da pauta é referente a Reunião Regional do Conselho Nacional de Assistência, nos dias 26 e 27 de Abril, em Teresina/Piauí. Ystefhani cumprimenta a todos e faz a leitura do Ofício recebido do CNAS, no dia 24/03, convidando todos os CMAS das capitais e os CEAS, ambos da Região Nordeste, a

PREFEITURA DO RECIFE

Secretaria de Desenvolvimento Social, Direitos Humanos
Juventude e Políticas Sobre Drogas

Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS

participar de uma reunião a ser realizada em Teresina/Piauí, nos dias 26 e 27 de abril. O Ofício convoca: 7 participantes, tanto do CEAS quanto dos CMAS das capitais. Na paridade, devem participar 3 representações governamentais e 3 representações da Sociedade Civil e Secretaria Executiva. Posteriormente enviaram um link para responder a um formulário via Google Forms, confirmando a participação. Enviaram também a programação dos dois dias, que Ystefhani enviará para as/os Conselheiras/os. Edson faz uma reflexão sobre a necessidade de se definir, baseado na Resolução sobre a participação de eventos, a questão da quantidade de pessoas. Especificamente para este ano, Edson diz que precisa de algumas definições, e lembra que este será um ano de conferência e que vai ser preciso recurso para realizar e organizar a conferência, observando a questão orçamentária para todos estes eventos. Ele coloca em votação a quantidade de participantes do CMAS neste evento: 3 conselheiras/os e a secretaria executiva ou 5 conselheiras/os e a secretaria executiva. Todos optam votar pela quantidade de 3 conselheiras/os mais a secretaria executiva. Edson lembra que geralmente estas reuniões também são transmitidas pelo canal do youtube do CNAS, caso mais alguém queira ter acesso. Ele pergunta aos conselheiras/os presentes quem deseja participar deste evento, pois será necessário enviar essa relação para o CNAS e publicar no Diário Oficial, seguindo todos os trâmites. Edson se dispõe para representação governamental e para as vagas da sociedade civil, somente Cybelle se dispõe. Para a outra vaga da sociedade civil, ele sugere algum/a conselheiro/a da sociedade civil que esteja na Comissão de organização da Conferência, visto a conferência ser o tema tratado nesta reunião, e todos as/os presentes concordam. Ficam acordados de encaminhar os nomes de: Edson Lima, Ystefhani Barbalho, Cybelle Oliveira, e mais uma/um conselheira/o que esteja na comissão da conferência. O próximo ponto de pauta é sobre a Formação da Comissão Eleitoral da Eleição para o Biênio 2023/2025 do CMAS Recife, onde Edson pergunta quem se disponibiliza para organizar essa nova eleição e explica que vai ser necessário formar uma comissão com representantes da sociedade civil. E que de preferência fosse com os conselheiras/os que não podem ser reconduzidos para um novo mandato, que essas pessoas possam compor a comissão eleitoral, para renovar toda representação da sociedade Civil no CMAS, podendo ser 3, 4 ou 5 conselheiras/os. Telma, Cybelle e Elizabete perguntam se elas podem se candidatar à reeleição, caso não possam, elas se disponibilizam a participar da comissão eleitoral. Ystefhani vai verificar quais entidades podem se reeleger ou não, e informar a todas/os. A próxima pauta é sobre Educação permanente do SUAS, com explanação de Laurisabel Pinheiro da Gerência de Gestão de Trabalho e Educação Permanente da Secretaria - GGTEP/SDSDHJPD. Laurisabel inicia sua apresentação informando sobre um processo que corre desde 2018, para contratação de uma instituição para elaboração do plano de educação permanente do município do Recife, e impasses ocorrem entre o setor de licitação. Por isso, o processo foi suspenso até um consenso e também por falta de recursos, em 2019 foi pedido um reenvio novamente do termo de referência, para começar um novo processo de licitação, e então foi

PREFEITURA DO RECIFE

Secretaria de Desenvolvimento Social, Direitos Humanos
Juventude e Políticas Sobre Drogas

Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS

encaminhado em setembro, elaborado pelo núcleo de educação permanente e as/os representantes. O objetivo da contratação era contratar uma empresa que implementaria a educação permanente e que teria como produto final a elaboração do plano de educação permanente do município. Então em 2022 foi recebido uma nota técnica da Gerência Geral de Licitações e Contratos, dizendo que não poderia contratar uma instituição para elaborar um Plano de Educação Permanente, porque quem deveria elaborar este Plano deveria ser as/os representantes do Núcleo de Educação Permanente. Então questionamentos foram feitos, como: Porque queríamos contratar uma instituição para elaborar um plano se seria uma atribuição do núcleo de educação permanente. E Laura deu uma resposta para a comissão de licitação, dizendo que não era atribuição do núcleo construir esse plano de educação permanente, que haviam discutido isso dentro do colegiado e precisavam fazer a escuta dos trabalhadoras/es, gestoras/es e conselheiras/os. Então a um mês atrás não foi aprovada a proposta da continuidade da licitação porque existe a resolução nº 041, do Conselho municipal de assistência social - CMAS (Resolução de 2021), onde tem no inciso décimo terceiro afirmando que compete a este conselho aprovar o plano municipal de educação permanente, elaborado pelo núcleo de educação permanente. Então foi entrado numa questão jurídica que não tinha como enviar o processo pedindo a contratação de uma empresa para a elaboração do plano. Diante do ocorrido foram na Universidade Rural de Pernambuco falar com a Equipe do Instituto Menino Miguel, e neste diálogo foi criado uma proposta que seria encaminhada como um programa de educação permanente chamado de: “EDUSUAS Recife”, e nesses 14 meses de execução resultaria na elaboração de um “novo plano” para mais 2 anos. Laura pergunta se alguém tem alguma dúvida antes de começar a apresentação em slides. Ela inicia a apresentação dos Termos de Referência do “EDUSUAS Recife”, que seria o plano de educação permanente das/os trabalhadoras/es do SUAS, e no termo de referência é colocado “Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de capacitação com foco na implementação da Gestão do trabalho do Sistema Único de Assistência Social - SUAS, e na Educação Permanente dos/as trabalhadores/as da Assistência Social do Recife. Este Plano tem como objetivos: oportunizar às/aos trabalhadoras/es do SUAS, gestoras/es, agentes de controles sociais, conselheiras/os, representantes da rede socioassistencial privada e estagiários, o acesso à qualificação e conhecimentos, bem como desenvolver habilidades e competências essenciais ao desempenho de suas atribuições, na perspectiva político-pedagógica e da cultura de educação permanente, contribuindo para o aprimoramento da gestão e efetivação do SUAS no município. Os serviços deste Termo de Referência tem por público alvo: Gestores/as, trabalhadores/as da Secretaria Executiva de Assistência Social, conselheiros/as Municipais da Assistência Social e outros conselhos e equipes técnicas de entidades não-governamentais e estagiárias/os componentes da rede Socioassistencial do Município. No termo de referência tem-se as modalidades, que são: Modalidade 1- Supervisão técnica/Capacitações em serviço; Modalidade 2- Oficinas de Aprendizagem; Modalidade 3- Capacitações de

PREFEITURA DO RECIFE

Secretaria de Desenvolvimento Social, Direitos Humanos
Juventude e Políticas Sobre Drogas

Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS

Aprimoramento. Neste termo de referência teriam um total de 1256 horas para desenvolver essas modalidades de processos formativos. Laurisabel fala sobre uma nova forma de ensino chamada de educomunicação, que consiste na adoção de técnicas utilizadas pelos meios de comunicação e tecnologia, encontradas principalmente nas mídias e nas redes. E paralelo a execução destes processos formativos, que serão executados pelo Instituto Menino Miguel (UFRPE), a equipe da Gerência de Gestão de Trabalho preparou uma proposta para levantar o diagnóstico inicial sobre estas demandas, que consiste nos processos: Será realizada a aplicação de um questionário, que será enviado para todos as/os trabalhadoras/es e gestoras/es, para fazer um levantamento das temáticas de modalidades de processos que há interesses de ser participados, e serão feitas oficinas para escuta dessas demandas de educação permanente, serão feitas por RPA, depois em um momento separado por proteção com as/os trabalhadoras/es; oficinas com as/os conselheiras/os, e também com as entidades que tenham inscrição no conselho, para fazer oficinas de escuta pelo segmento: Atendimento, Assessoramento e Defesa e Garantia de Direitos; e também fazer uma escuta das/os usuárias/os. Este processo inicial vai gerar elementos para nortear a execução da proposta junto com a Universidade Rural de Pernambuco. Em 2018 quando começaram a pensar na questão do plano de educação permanente, existiu uma porta de recurso que foi destinada no valor de 300 mil reais, e hoje esta proposta tem uma porta de recurso em torno de 400 mil reais. Laurisabel finaliza sua apresentação, e Edson abre espaço para conselheiros e conselheiras fazerem perguntas. Edson pergunta se elas/es pensaram em algum processo para quem atua no controle social, sabendo que teria oficina para conselheiros e conselheiras, mas se teria algo para a secretaria executiva. Laurisabel responde que está prevendo oficinas para este diagnóstico para trabalhadores do conselho, e nos processos formativos no termo de referência, tinha previsto a inclusão da equipe do conselho nos processos formativos. Edson agradece e pergunta se alguém tem mais alguma pergunta. Telma informa que está muito feliz em saber que a equipe do conselho está sendo incluída no processo de formação, e será um ganho para todos. Silma elogia a iniciativa da Educação Permanente, fala sobre a formação, sobre algumas temáticas que elas fazem sobre direitos humanos e desenvolve junto com o canal Futura formações acerca de violações de direitos contra crianças e adolescentes. Ana Maria pergunta se a capacitação será realizada pelo Núcleo de Educação Permanente. Laurisabel responde que as formações serão realizadas por profissionais e professoras/es ligados a Universidade Federal Rural de Pernambuco, profissionais que possam ser indicados para serem facilitadoras/es dos processos formativos, pela experiência ou conhecimento da área, dependendo de cada temática, e está previsto, no processo, que poderá convidar os próprios trabalhadoras/es em algum momento para determinadas temáticas. Eles podem ser facilitadoras/es dos processos formativos como uma forma de valorizar os formadoras/es, mostrando que tem pessoas com experiência e expertise para fazer uma supervisão técnica, ministrar cursos, seminários, aulas. Então está previsto tanto a contratação de pessoas externas, como também se pensa na contratação dos

PREFEITURA DO RECIFE

Secretaria de Desenvolvimento Social, Direitos Humanos
Juventude e Políticas Sobre Drogas

Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS

próprios servidoras/es e gestoras/es para ministrar estes cursos, ou fazer a supervisão técnica. Edson pergunta sobre os custos, e Laurisabel responde que o projeto todo durará 14 meses, com custo estimado em 400 mil reais. Ana Maria Magalhães pergunta se haverá repasse de recursos ou se há convênio estabelecido com a Universidade Rural de Pernambuco. A Gerente da GGTEP, Laurisabel diz que a questão do impasse legal é que queriam foi pensado em contratar uma instituição para elaborar este plano de educação permanente e o conselho municipal deveria aprovar o plano elaborado pelo núcleo, e esse seria o impasse, não poderiam contratar uma instituição externa para elaborar este plano. A gerência foi orientada a procurar a rede das instituições de ensino superior que estão ligadas a Rede Nacional de Formação e Educação Permanente para o SUAS, a FADURPE fez parte dessa rede, e será elaborado um termo de cooperação técnica exclusivo para a execução do plano de educação permanente, no valor de até 400 mil reais. Edson agradece a Laurisabel pela apresentação e informações prestadas, e pergunta se é necessário uma deliberação do conselho em relação à aprovação do EDUSUAS ou foi apresentado apenas para conhecimento de todas/os. Laurisabel informa que é importante colocar em votação e a indicativa da aprovação oficial pelo CMAS da execução do programa do EDUSUAS Recife, já que será tratado como o primeiro plano de educação permanente da SDSDHJPD, lembrando que a execução será em 14 meses, e resultaria na elaboração de um novo plano por mais 2 anos, e por isso é interessante ter aprovação da execução do programa EDUSUAS Recife. Edson coloca em processo de votação para que conselheiros/as possam se manifestar. O programa EDUSUAS Recife foi aprovado e a deliberação será publicada no diário oficial em breve. Edson agradece a presença de Laurisabel, solicitando que ela mantenha o CMAS informado sobre o processo de execução do Plano, e ela agradece o espaço e a aprovação. Edson passa para o último ponto de pauta, que são os Informes. A conselheira Silma pede a palavra e informa que a Gerência da Criança e do Adolescente, o COMDICA, juntamente com a Gerência da Média Complexidade, através das duas Secretarias Executivas de Assistência Social e Direitos Humanos, participam de um comitê- ESCA, no Gabinete da Vice-Prefeita. E este grupo de gestores juntamente com este protocolo, a Prefeitura do Recife, esta organizando e realizará um Seminário no dia 27 de julho, que é o mês de referência do Estatuto da Criança e do Adolescente, e vai lançar uma campanha com debates sobre exploração sobre abuso e exploração sexual infantil, enfrentamento ao trabalho infantil e criança e adolescente em condições de rua. Ariel Castro foi convidado (o Presidente Executivo Nacional dos Direitos das Crianças e dos Adolescentes), e outros convidados, junto com o Planejar, que é vinculado ao COMDICA e também convidou-se a Presidente Nacional do FET. Silma informa que já tem o esqueleto desta campanha, mas ainda está em processo de planejamento e organização. E quem desejar, pode procurá-la, para que a Sociedade Civil participe também e possa contribuir com a realização deste Seminário. Nada havendo mais a tratar, Edson agradece a todos e encerra a reunião.